

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

Volume 51, numéro 4, 1996

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051146ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051146ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1996). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(4), 860–861.  
<https://doi.org/10.7202/051146ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é  
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

### Books Received

ANDREWS, Gregg, *City of Dust. A Cement Company Town in the Land of Tom Sawyer*, Columbia and London, University of Missouri Press, 1996, 360 p.

ASCAH, Louis, *Les secrets de la préparation financière à la retraite*, Sherbrooke, Éditions du CRP, 1996, 189 p.

BERGERON, Jean-Guy et Reynald BOURQUE, *Workplace Change in Québec: Public Policy and the Union Response*, Current Issues Series, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1996, 15 p.

BESSER, Terry L., *Team Toyota: Transplanting the Toyota Culture to the Camry Plant in Kentucky*, New York, State University of New York Press, 1996, 199 p.

BLAIS, René, *Les ressources humaines: L'atout concurrentiel*, Cap-Rouge, Qc, Presses Inter Universitaires, 1996, 182 p.

BLOCK, Richard N., John BECK and Daniel H. KRUGER, *Labor Law, Industrial Relations and Employee Choice: The State of the Workplace in the 1990s*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1996, 115 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Les syndicats et le travail des enfants*, Éducation ouvrière 1996/1, n° 102, 1996, 60 p.

DOLAN, Shimon L., Gérald LAMOUREUX et Éric GOSSELIN, *Psychologie du travail et des organisations*, Boucherville, Gaëtan Morin, 1996, 500 p.

GAGNON, Robert P., *Le droit du travail du Québec. Pratiques et théories*, 3<sup>e</sup> éd., Cowansville, Les éditions Yvon Blais, 1996, 682 p.

GAZAILLE, Alain, *Réaliser l'équité salariale*, Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1996, 154 p.

HAMILTON, Gary G., ed., *Asian Business Networks*, Berlin and New York, Walter de Gruyter & Co., 1996, 322 p.

HANTRAIS, L. et M.-T. LETABLIER, *Familles, travail et politiques familiales en Europe*, Cahiers du Centre d'études de l'emploi, Paris, Presses universitaires de France, 1996, 199 p.

HERON, Craig, *The Canadian Labour Movement: A Short History*, 2nd ed., Toronto, James Lorimer & Company, 1996, 202 p.

*Le syndicalisme contemporain et son avenir*, Colloque international organisé à Łódź, octobre 1993 par la Chaire de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Université de Łódź, 1995, 276 p.

LEGAULT, Lucie, *L'intégration au travail des personnes ayant des incapacités*, Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1996, 220 p.

MANGUM, Gert and Stephen MANGUM, ed., *Of Heart and Mind. Social Policy Essays in Honor of Sar A. Levitan*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1996, 413 p.

MARTINELLO, Felice, *Certification and Decertification Activity in Canadian Jurisdictions*, Current Issues Series, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1996, 65 p.

MASHAW, Jerry L., Virginia RENO, Richard V. BURKHAUSER and Monroe BERKOWITZ, *Disability, Work and Cash Benefits*, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1996, 427 p.

- MCARTHUR, William M.D., Cynthia RAMSAY and Michael WALKER, *Healthy Incentives: Canadian Health Reform in an International Context*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1996, 199 p.
- MITCHELL, Glenn, *On Strong Foundations: The BWIU and Industrial Relations in the Australian Construction Industry, 1942-1992*, Marrickville, N.S.W., Australia, 1996, 368 p.
- MORIN, Estelle M., *Psychologies au travail*, Boucherville, Gaëtan Morin, 1996, 535 p.
- OCDE, *Perspectives de l'emploi*, OCDE, Paris, 1996, 229 p.
- PALMER, Gill and Stewart R. CLEGG, eds, *Constituting Management: Markets, Meanings, and Identities*, Berlin and New York, Walter De Gruyter & Co., 1996, 356 p.
- PRESTON, Valerie, John HOLMES and Allison WILLIAMS, *Lean Production in a Greenfield Mill: A Case Study of 'Wild Rose 1'*, Current Issues Series, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1996, 24 p.
- SABATINI, E. with Sandra NIGHTINGALE, *Welfare — No Fair: A Critical Analysis of Ontario's Welfare System (1985-1994)*, Vancouver, The Fraser Institute, 1996, 292 p.
- SCOTT, Tamra L., *Human Rights Issues and the Collective Agreement*, Current Issues Series, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1996, 26 p.
- STABER, Udo H., Norbert V. SCHAEFER and Basu SHARMA, eds, *Business Networks: Prospects for Regional Development*, Berlin and New York, Walter de Gruyter & Co., 1996, 239 p.